

企业劳动争议及其处理

●郑方林 施永良

实行全员劳动合同制，就是劳动者与企业平等自愿、协商一致的基础上，通过签订劳动合同，明确双方责、权、利，从而以法律形式来确定劳动关系。因此，劳动合同生效后，其合法性和权威性应受到法律保护，双方都必须认真履行。自劳动用工制度改革以来，许多企业和职工都能严格执行劳动合同，重视维护企业和劳动者的合法权益，但在实施劳动合同的过程中也发生一些情况和问题，引起劳动争议，值得我们进行研究和处理，以保证全员劳动合同制改革更好地贯彻实施。

一是部分职工在劳动合同期内另谋职业给企业造成损失。这部分职工主要发生在科技干部和技术工人当中，他们由于种种原因，为了实现自己的愿望，不与企业打招呼，自行离厂到别的单位工作，影响了企业的正常生产和经营活动，使企业蒙受一些损失。关于职工自由流动发生的劳动争议，在调解处理时难度较大。企业为了维护全体职工的利益，认为自己有权按照合同规定，采取费用赔偿等措施，来防止科技干部和技术工人外流。但有些职工到了新的单位以后，由于不受原单位的管理和制约，因此原单位对他们提出的赔偿要求，他们采取不予理睬的态度，使劳动争议的调解和处理发生了困难。

二是有些企业的经营者素质差，法制观念淡薄，在用人及收入分配问题上，任人唯亲，不能一视同仁。在与职工签订长期合同之后，过了不久，对一部分签订长期劳动合

同的职工在没有说明理由的情况下让其下岗，事后又不为他们上岗创造条件，使长期劳动合同流于形式，致使一部分职工被企业除名。还有一些经营者借口企业任务不足，效益不佳，要减少人员，在没有经过职工本人同意的情况下，对职工解除劳动合同，强迫职工提前退休或辞职。有的企业在没有和本人打招呼的情况下，给45岁左右的女职工办了退休手续。还有个别企业领导忽视女职工在孕期、产期和哺乳期间应该享受的特殊保护，对这部分女职工解除劳动合同，产生了劳动争议和严重的家庭矛盾与社会问题。

三是对待职工工伤，不能及时调查处理，造成劳动争议。有的企业对时间较长的工伤不能及时进行医疗鉴定，按病假对待；有的企业对因工负伤职工患病，未给医疗鉴定，确定是否工伤引发，即将原工伤待遇改为病假待遇；有的职工因工伤后工作安排不妥引起了争议，被解除劳动合同，使生活发生了严重困难。

四是有些企业经营者的民主观念淡薄，无视职代会的五项职权。关于企业的大政方针和涉及职工切身利益的重大问题，一人说了算。对职代会审议通过的企业劳动人事制度改革方案不能认真地进行贯彻，而是根据自己的需要，把自己的意见强加在职代会上，随意修改劳动人事制度改革方案的内容，影响劳动合同的贯彻实施，损害了企业和职工的利益。

针对上述问题，我们认为有必要研究对策，以利于更好地深化企业劳动人事制度改

革，维护劳动合同的权威性。

(一)对违反劳动合同的干部和职工要追究违约责任，建议政府制订具体的法律条文和社会配套措施，按照法律对违约者进行处罚。

(二)加强对干部和职工进行普法教育，提高职工政治、业务素质，提高职工依法办事的自觉性，增强职工主人翁责任感。要做好职工的思想疏导工作，增强他们的改革意识和竞争意识，正确处理国家、集体和个人三者利益的关系。同时，加强对企业经营者的考核、选拔和任免工作，把那些业务能力强、民主意识强的同志选拔到企业领导岗位上来，并对他们进行全心全意依靠工人阶级的教育，组织他们学习劳动法，正确处理和改善经营者和劳动者的关系。

(三)各级领导要重视搞好劳动争议调解工作，建立、健全调解组织和制度，加强业

务培训，提高调解人员的素质，保证调解工作正常化、制度化、规范化。同时，要强化企业民主管理，建立分配约束机制和监督机制，减少或避免劳动争议情况的发生。各级工会干部要加强自身学习，提高自身素质，积极参与涉及职工切身利益的企业规章制度的制定，加大工会维护职工合法权益的力度，积极做好劳动争议的调解处理和职工来访工作，及时反映职工的意见和呼声，防止企业经营者与劳动者矛盾的激化。

(四)要在企业中坚持贯彻平等竞争、择优上岗的原则，排除“重男轻女”的旧观念影响，真正做到优胜劣汰。对提前退休或休长假的，要尊重本人意愿，做深入细致的思想工作。对于孕期、产期和哺乳期的女职工，要根据政府的有关规定，继续做好保护工作。对职工发生工伤，要严格按照劳动保护政策及时进行查处。

· 书讯 ·

王德发等著《投资管理统计》问世

最近，我校统计学系王德发副教授和李晓玉撰著的《投资管理统计》一书，已由立信会计出版社正式出版。该书共17万字，适应高等财经院校的投资管理统计教学的需要，同时考虑上海市任职资格考试中心统计专业资格考试的需要，内容满足考试大纲。全书共分十四章，分别为：总论、投资前期工作统计、建设项目统计、固定资产投资价格统

计、固定资产投资额统计、新增生产能力(效益)统计、房屋建筑面积统计、新增固定资产统计、固定资产投资经济效益统计、投资规模统计分析、投资结构统计分析、固定资产投资综合平衡分析、投资方案的经济评价、投资方案的选择。

(朱)

· 简讯 ·

汤云为教授赴台、美进行学术交流

最近，上海财经大学主持全面工作的副校长汤云为教授，应台湾大学的邀请，赴台参加了“两岸管理教育发展研讨会”。汤云为教授并应美国会计学会的邀请，参加了“华人教授圆桌会议”。他的

学术论文《中华人民共和国会计比较研究》和《中国的财务与会计》，受到了与会者的高度重视，引起了众多会计学者的浓厚兴趣。

(朱)